

Modificări importante ale Codului fiscal - Legea nr. 296/2020

- Posibilitatea acordării de noi beneficii angajaților -

Sfârșitul anului 2020 a adus importante modificări în materie fiscală, cu impact în majoritatea domeniilor de activitate. Astfel, Legea nr. 296/ 2020, care modifică și completează Codul fiscal, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1269, din data de 21 decembrie 2020.

Printre modificări, se numără și cele aduse articolul 76, alin. (4) din Codul fiscal.

Astfel, au mai fost adăgate două noi prevederi referitoare la categoriile de venituri care nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit și anume:

„w) sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Sumele vor fi acordate fără necesitatea de prezentare a documentelor justificative;

și

y) acoperirea costurilor cu testarea epidemiologică și/sau vaccinarea angajaților pentru împiedicarea răspândirii bolilor care pun în pericol sănătatea angajaților și cea publică.”

În fapt, prin aceste noi prevederi, este extinsă lista beneficiilor pe care un angajator le poate acorda angajaților săi.

Beneficiile vor putea fi implementate fie, prin modificarea contractelor individuale de muncă (prin semnarea unui act adițional în acest sens) fie prin amendarea Regulamentului intern al angajatorului în cauză.