

## Zile libere plătite acordate părinților

Începând cu 5 decembrie 2020 au intrat în vigoare ultimele modificările aduse OUG 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 („**OUG nr. 147/2020**”).

### I. Situația vizată

Zilele libere se acordă unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, unde aceștia sunt înscriși, cuantumul indemnizației plătit de angajator fiind de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Ca urmare a noilor modificări, beneficiază de aceste prevederi și părintele sau reprezentantul legal al cărui copil, cu vârsta de până la 12 ani, înscriș în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară, suferă de o boală cronică, indiferent dacă activitățile didactice au fost sau nu au fost limitate ori suspendate în conformitate cu cele menționate anterior, cu condiția ca celălalt părinte să nu beneficieze, la rândul său, de zile libere.

### II. Condițiile pentru acordarea zilelor libere plătite

Pe lângă condițiile prevăzute anterior modificărilor, mai exact, i) copiii să aibă vârsta de până la 12 ani sau să fie cazul unor copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară, ii) celălalt părinte să nu beneficieze, la rândul său, de zile libere, noile prevederi adaugă o condiție suplimentară, mai exact iii) locul de muncă ocupat să nu permită munca la domiciliu sau telemunca.

### III. Obligații pentru angajator

Angajatorul este obligat să acorde zilele libere plătite, dacă angajatul solicită acest drept și face dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute.

Conform noilor modificări, însă, prin excepție, este nevoie de acordul angajatorului în cazul angajaților din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din rețeaua de transport feroviar, din unitățile care asigură transportul în comun și serviciul de salubritate a localităților, aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, din unitățile de comerț alimentar, servicii financiare, distribuție de carburanți, producție și distribuție de medicamente și echipamente sanitare, precum și în cazul personalului din unitățile farmaceutice.