



+40722.326.944  
[anda.todor@todor-legal.ro](mailto:anda.todor@todor-legal.ro)

## NOI MODIFICARI ALE LEGISLATIEI MUNCII IN ROMANIA

Ordonanta de urgenta 42/2003 (“**OUG 42/2003**”) modifica atat Codul Muncii, cat si Legea 367/2022 privind dialogul social. Prevederile sale, cu cateva exceptii, se aplica incepand cu data publicarii (25 mai 2023). Obiectivul sau declarat este acela de a remedia unele lacune si necorelari ale reglementarilor anterioare, astfel incat sa se evite eventuale practici incorecte in negocierile colective precum si o crestere a disputelor.

Asadar, multe dintre modificari vizeaza aspecte de tehnica legislativa sau confirmari ale unor interpretari recente din practica. Va prezentam mai jos cele mai semnificative aspecte.

### 1. Modificari ale Codului Muncii

- OUG 42/2003 confirma competenta tribunalelor de a solutiona conflictele de munca si termenul de apel de 10 zile de la data comunicarii hotararii.
- De asemenea, OUG 42/2003 confirma faptul ca zile libere platite de angajator aferente concediului de ingrijitor, constituie vechime in munca.

### 2. Modificari ale Legii 367/2022 privind dialogul social

- Un angajator poate fi afiliat la mai multe patronate, conform obiectului de activitate inregistrat, dar, la nivelul unui sector de negociere colectiva, acesta poate fi reprezentat de un singur patronat sau de o singura federatie patronala, respectiv de o singura confederatie patronala.
- Termenul de convocare a partilor indreptatite sa participe la negocierea colectiva este majorat de la 5 la 15 zile calendaristice, iar in acest termen, angajatorul are și obligația de a organiza prima ședință de negociere.
- Contractele colective de munca incheiate la nivel de sector sau national trebuie sa contina clauze specifice aplicabile fiecărei categorii de IMM-uri (intreprinderilor mici si mijlocii).
- Temele discutate la lucrarile consiliului de administratie (sau ale organului asimilat) la care trebuie invitate organizatiile sindicale reprezentative includ acum si problemele de interes economic.
- Ordinea entitatilor indreptatite sa participe la negocierea colectiva la nivel de unitate se confirma: (i) organizatiile sindicale reprezentative; (ii) federatiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectiva, la solicitarea și in baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora; (iii) federatiile sindicale nereprezentative, membre ale confederatiilor reprezentative la nivel national, la solicitarea și in baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora; (iv) toate sindicatele nereprezentative constituite la nivelul unitatii; (v) reprezentantii salariatilor. Se clarifica faptul ca reprezentantii salariatilor pot participa la negociere doar daca nu exista sindicate la nivelul unitatii, chiar nereprezentative.

\*\*\*

Daca aveti nevoie de mai multe informatii despre subiectele de mai sus, va rugam sa ne contactati. Informatia din acest material nu reprezinta opinie legala.